



# Polityka Bezpieczeństwa i Higieny Pracy na rok 2019

Wavin Polska S.A. uznaje, że ciągłe doskonalenie w zakresie higieny i bezpieczeństwa pracy (BHP) jest integralnym elementem zrównoważonego rozwoju, głównym elementem wspierającym realizację misji, generującym oczekiwaną wartość dodaną oraz tworzącym możliwości biznesowe i przewagę konkurencyjną. Oczekiwana doskonałość w zakresie BHP rozpoczyna się od nieodłącznego bezpieczeństwa w środowisku pracy, rozciąga się na procedury i wymagania, a jej zwieńczeniem jest kultura pracy, która obejmuje pozytywne podejście do bezpieczeństwa w całej organizacji.

Wavin Polska ustanawia jeden, zintegrowany System Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy w oparciu o wiodący światowy system oceny ISRS, co zapewnia właściwą koordynację procesów oraz daje możliwość ewaluacji i dalszego doskonalenia.

Jako firma odpowiedzialne za bezpieczeństwo swoich pracowników, podwykonawców, gości zewnętrznych oraz społeczności lokalnej, **Wavin Polska zobowiązuje się do:**

- zapobiegania urazom, wypadkom przy pracy, chorobom zawodowym oraz zdarzeniom potencjalnie wypadkowym,
- ciągłego dążenia do poprawy stanu bezpieczeństwa, ochrony zdrowia i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej,
- doskonalenia systemu Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy, zapewniając jak najwyższe standardy bezpiecznej pracy,
- podnoszenia kwalifikacji pracowników oraz angażowania pracowników w działania na rzecz poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy,
- opracowywania produktów i procesów w sposób, który zapobiega oraz eliminuje naruszanie zasad BHP w ciągu całego cyklu życia,
- informowania o naszych działaniach i raportowania rozwoju inicjatyw w zakresie BHP.

#### Powyższe cele są realizowane poprzez:

- zabezpieczenie odpowiednich zasobów w celu skutecznego nadzoru i koordynacji systemu zarządzania BHP,
- zapewnienie prowadzenia przez kierowników oraz osób z nadzoru odpowiedniej organizacji pracy jak również procesu zarządzania BHP,
- realizację szkoleń z dziedziny bezpieczeństwa i higieny pracy zgodnie z analizą zapotrzebowania,

- proaktywne zarządzanie ryzykiem oraz identyfikację, analizę i minimalizację zagrożeń mających wpływ na bezpieczeństwo i zdrowie pracowników Spółki,
- motywowanie pracowników do podejmowania działań budujących odpowiedzialność za bezpieczeństwo własne i współpracowników,
- promocję kultury bezpieczeństwa oraz zwiększanie świadomości pracowników, gości i firm współpracujących w zakresie bezpieczeństwa pracy,
- wyposażanie pracowników w bezpieczne narzędzia pracy oraz wysokiej jakości środki ochrony indywidualnej, stałe unowocześnianie stosowanych technologii oraz wprowadzanie najwyższych standardów bezpieczeństwa.

#### Zarządzanie Bezpieczeństwem i Higieną Pracy odbywa się na 3 poziomach poprzez:

1. Zakładowy System Zarządzania BHP obejmujący procedury, instrukcje, wytyczne i inne dokumenty wraz z działaniami kierownictwa Spółki wspieranymi przez służby BHP oraz wewnętrzne audyty zapewniający codzienne zarządzanie bezpieczeństwem w firmie.
2. Korporacyjne zasady ramowe (Health & Safety Framework oraz WorkSafe Basics) oraz działania koordynatorów regionalnych wspierające kierownictwo firmy w określaniu i utrzymaniu systemów zarządzania BHP w oparciu o standardy i najlepsze praktyki korporacyjne.
3. Audyty korporacyjne i audyty zewnętrzne potwierdzające, że wymogi bezpieczeństwa są prawidłowo wdrażane i przestrzegane.

Polityka Bezpieczeństwa i Higieny Pracy jest znana i w pełni popierana przez pracowników Wavin Polska oraz jest podana do wiadomości kluczowym dostawcom, podwykonawcom, wszystkim innym pracującym dla lub w imieniu Spółki oraz innym osobom przebywającym na terenie zakładów Wavin w Polsce.

Sławomir Borak  
Prezes Zarządu

Leszek Bańczyk  
Członek Zarządu

Janusz Nowak  
Członek Zarządu

Buk, 28.02.2019