

Gedragcode voor leveranciers van Wavin

De Gedragcode voor leveranciers van Wavin beschrijft de vereisten op het gebied van Maatschappelijke Verantwoordelijkheid van het Bedrijf voor onze leveranciers. Het behoort tot het beleid van Wavin om zaken te doen in overeenstemming met de wet en algemeen aanvaarde normen voor eerlijkheid en menselijk fatsoen (zie Gedragcode van Wavin), en we verwachten van onze leveranciers dat ook zij dit doen. Als voorwaarde om zaken te doen met Wavin verwachten we van onze leveranciers dat ze zich naar deze vereisten schikken en dat ze dat eveneens verwachten van hun bronnen in de leveringsketen.

Wij zullen evalueren of aan deze vereisten is voldaan en zullen rekening houden met de vorderingen van de leverancier in het voldoen aan deze vereisten en zijn voortdurende inspanningen om de juiste bronnen te kiezen. De leveranciers van Wavin worden aangespoord om niet-naleving die tijdens een beoordeling werd vastgesteld, te corrigeren. Indien een leverancier weigert of niet in staat is de niet-naleving tot onze tevredenheid te corrigeren, zullen wij indien nodig de betrekkingen verbreken. Wij stellen de volgende eisen aan het zakelijk gedrag van onze leveranciers:

A. Arbeid

De leveranciers van Wavin ondersteunen de mensenrechten van de werknemers en behandelen hen met respect en waardigheid, zoals die door de internationale gemeenschap wordt opgevat. De leveranciers van Wavin worden aangespoord rechtsgeldige leerprogramma's in de werkplaats uit te voeren voor de opleiding van hun gemeenschap, op voorwaarde dat alle deelnemers de vereiste minimumleeftijd hebben bereikt.

Dwangarbeid

De leveranciers van Wavin zullen geen gebruik maken van dwangarbeid, hetzij in de vorm van gevangenenwerk, slavenarbeid of anderszins.

Kinderarbeid

De leveranciers van Wavin garanderen dat hun aanwervingspraktijken in overeenstemming zijn met de Conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) voor de minimumleeftijd (Conventie onder 38) en kinderarbeid (Conventie 182). Arbeiders onder de leeftijd van 18 mogen geen gevaarlijk werk uitvoeren en zo weinig mogelijk nachtarbeid indien dit hun noodzakelijke opleiding belemmert.

Antidiscriminatie

De leveranciers van Wavin mogen geen enkele persoon discrimineren op het gebied van tewerkstelling (met inbegrip van aanwerving, loon, voordelen, promotie, discipline, ontslag of pensioen) op basis van geslacht, ras, godsdienst, leeftijd, handicap, seksuele geaardheid, nationaliteit, politieke opvatting, of sociale of etnische afkomst.

Pesterij en mishandeling

De leveranciers van Wavin zullen elke werknemer met respect en waardigheid behandelen, en zullen niet toestaan dat een werknemer het slachtoffer is van fysieke, seksuele, psychologische of verbale pesterijen of mishandeling.

Lonen en voordelen

De leveranciers van Wavin zullen minstens voldoen aan de geldende wettelijke voorschriften voor de uitbetaalde lonen en voordelen. In ieder geval moeten de lonen en voordelen voldoende zijn om aan de basisbehoeften te voldoen. Voor elke loonperiode bezorgt de leverancier zijn werknemers een begrijpelijke loonstaat met voldoende informatie om de correcte compensatie voor het uitgevoerde werk te controleren.

Eerlijke werkuren

Hoewel het duidelijk is dat overuren vaak noodzakelijk zijn, zullen de leveranciers van Wavin hun activiteiten beheren in overeenkomst met de wet en ervoor zorgen dat overuren niet het niveau overschrijden waarop onmenselijke werkomstandigheden ontstaan.

Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling

Leveranciers van Wavin erkennen het recht van arbeiders om zich al dan niet aan te sluiten bij verenigingen van hun eigen keuze en het recht tot collectieve onderhandelingen, tenzij bij wet verboden. In elk geval moeten de rechten van de arbeiders op open communicatie, rechtstreeks engagement, en een menselijke en rechtvaardige behandeling worden gerespecteerd.

B. Gezondheid en veiligheid

Gezonde en veilige werkomstandigheden

De leveranciers van Wavin moeten beantwoorden aan de geldende milieuwetten en -voorschriften en een veilige en gezonde werkomgeving verschaffen ter voorkoming van ongevallen en gezondheidsschade bij of als gevolg van het werkproces, of als gevolg van de werking van de installaties van de werkgever.

C. Milieu

Milieuduurzaamheid

Leveranciers van goederen aan Wavin worden geacht een Milieubeheersysteem (Environmental Management System - EMS) te hebben, zoals ISO 14001 of gelijkwaardig. Derdenregistratie is sterk aanbevolen maar niet vereist. We werken samen met onze leveranciers en moedigen hen aan om producten te creëren die energiebesparend zijn en aanzienlijke hoeveelheden gerecyclede materialen en kleine hoeveelheden gevaarlijke stoffen bevatten. Om ons in staat te stellen de milieukwaliteiten van de componenten en producten van de leveranciers te evalueren, moeten de leveranciers indien van toepassing materiaalgegevens ter beschikking stellen zoals aangegeven in onze gecontroleerde en rapporteerbare procedure voor materiaalgegevens.

D. Ethiek

Anticorruptie

De leveranciers voeren hun activiteiten uit te zonder zich in te laten met corrupte praktijken, inclusief openbare of particuliere omkoperij of smeergelden. De leveranciers staan in voor de integriteit, transparantie en nauwkeurigheid van de bedrijfsboekhouding.

Giften en relatiegeschenken

Wavin ontmoedigt alle leveranciers om onze werknemers giften of relatiegeschenken aan te bieden. Wij voeren beleid met betrekking tot de relaties met onze leveranciers, die op al onze werknemers van toepassing is. Dit beleid verbiedt werknemers contant geld aan te nemen van welke leverancier ook, en stelt strenge limieten voor het ontvangen van promotiegeschenken, persoonlijke giften en entertainment.

Geen oneerlijke zakenpraktijken

Leveranciers van Wavin handelen met integriteit en volgens de wet in het correct omgaan met gegevens van de concurrentie, informatie van eigendomsrecht en andere intellectuele eigendom, en leven de wettelijke vereisten na met betrekking tot eerlijke concurrentie, antitrust, en nauwkeurige en correcte marketing.

E. Managementsystemen

Managementsysteem

Leveranciers van Wavin moeten een managementsysteem hebben of invoeren met het oog op:

- a) Naleving van de toepasbare wetten, voorschriften en klantenvereisten met betrekking tot de activiteiten en producten van de leverancier;
- b) Naleving van deze gedragscode; en
- c) Identificatie en beperking van bedrijfsrisico's met betrekking tot de in deze code behandelde aspecten. Het managementsysteem moet ook aanzetten tot voortdurende verbetering.

Controle en naleving

Om na te gaan of onze Gedragscode voor Leveranciers wordt nageleefd, heeft Wavin het recht de leveranciers te controleren via audits door derde partijen en bezoeken door personeelsleden van Wavin. We streven naar betrekkingen met leveranciers die zich inzetten voor het fabriceren van de producten van Wavin in eerlijke en veilige werkomstandigheden en met correcte milieupraktijken. Indien wij van oordeel zijn dat een bepaalde leverancier niet aan onze Code beantwoordt, willen wij samen met de leverancier werken aan de ontwikkeling en invoering van een geschikt corrigerend actieplan. Afhankelijk van de aard van de niet-naleving mag Wavin echter te allen tijde verkiezen de relatie te beëindigen met een leverancier die producten van Wavin produceert en/of levert, wegens het niet naleven van onze Gedragscode voor Leveranciers.

Ondertekend door:

Datum: