

Wavin

Jelentkezői

Adatvédelmi

Nyilatkozata

Érvényes 2022 Február 1-től

A jelen jelentkezői adatvédelmi nyilatkozat („**Adatvédelmi nyilatkozat**”) leírja, hogy a Wavin B.V. és leányvállalatai (a továbbiakban: „**Wavin**”, „**mi**”, „**miénk**” vagy „**minket**”) a Személyes adatait a toborzási és kiválasztási folyamat részeként kezeli. A Wavin elkötelezte magát az Ön Személyes adatainak a törvényeknek megfelelő, tisztességes és átlátható módon történő kezelése mellett.

A jelen Adatvédelmi nyilatkozat minden olyan jelentkezőre vonatkozik, aki egy pozíció betöltésére jelentkezik hozzánk („**jelentkezők**” vagy „**Ön**”). Amikor a jelen Adatvédelmi nyilatkozat értelmében "**Személyes adatokra**" hivatkozunk, akkor minden olyan információra gondolunk, amellyel a Wavin közvetlenül vagy közvetve azonosítani tudja Önt. Amikor a Személyes Adatok „**Feldolgozására**” utalunk, akkor a Személyes Adatok minden olyan felhasználására gondolunk, mint például a Személyes Adatok gyűjtése, tárolása, módosítása, továbbítása és törlése.

Az a Wavin entitás, amelynél egy állásra pályázik, felelős az Ön személyes adataiért, és „adatkezelőként” jár el. Emellett a Wavin B.V. is adatkezelőnek minősül az Ön Globális toborzási célból feldolgozott Személyes adatai tekintetében.

1. Honnan szerezzük be az Ön személyes adatait?

A Wavin a következő forrásokból gyűjtheti az Ön személyes adatait:

- (i) Előfordulhat, hogy az álláspályázati folyamat részeként szerezzük be az Ön által megadott személyes adatait.
- (ii) Nyilvánosan elérhető személyes adatokat gyűjthetünk, beleértve a közösségi médiát is (oly mértékben, amennyire a profilját nyilvánosan elérhetővé teszi).
- (iii) Az Ön személyes adatait olyan harmadik felektől kaphatjuk meg, akik ezeket megadják nekünk, például:
 - Toborzó vagy ügyintézőkereső cégek;
 - A bírók által adott referenciák;
 - Tudományos intézmények vagy hitelesítők által szolgáltatott vagy megerősített háttérinformációk; és/vagy
 - Egyéb Wavin entitások a jelen Adatvédelmi nyilatkozatban felvázolt célokra.

2. A személyes adatok mely kategóriáit dolgozzuk fel?

Annak érdekében, hogy a jelentkezését a teljes jelentkezési folyamat során kezelni tudja, a Wavin a következő típusú személyes adatokat dolgozza fel:

- **Személyes adatok, beleértve az elérhetőségeket:** például az Ön vezeték- és utóneve(i), címe, e-mail címe, telefonszáma, neme, nemzetisége, állampolgársága, születési ideje, diplomája/titulusa, társadalombiztosítási/nemzeti azonosító száma vagy nemzeti biztosítási száma (adott esetben), az eltartottak és családtagjaik adatai (adott esetben).
- **Toborzási adatok és szakmai képesítések:** mint például az önéletrajzában, a jelentkezési úrlapon és más jelentkezési dokumentációban szereplő személyes adatok, mint például az oktatási és a munkahelyi előzményei, erkölcsi bizonyítványok, a tanúsítványok, az engedélyek, a tapasztalattal kapcsolatos információk, a referenciák és a bírói adatok, az olyan platformokon megjelenő nyilvánosan elérhető információk, mint a LinkedIn, a nyelvi készségek, valamint a bizottságok vagy más (önkéntes) testületek tagsága.
- **Interjú adatok és felmérések eredményei:** mint például az interjúk jegyzőkönyvei vagy az interjú feljegyzései. Bizonyos munkakörök esetében az Önnel végzett értékelésekből vagy az Önnel értékelést végző értékelő ügynökségektől kapjuk meg az eredményeket.
- **A bevándorlási jogszabályok által előírt dokumentumok:** például állampolgársági és tartózkodási adatok, vízumszám (adott esetben), munkavállalási engedélyek (adott esetben/a törvények betartásához szükséges).
- **Videó megfigyelő (CCTV) felvételek:** például a telephelyünk megfigyelőrendszere által rögzített felvételek, ha Ön interjúra jön a telephelyünkre.
- **Látogatói naplók:** egyes telephelyeink regisztrációs naplót vezetnek a látogatókról, amelyek a vezeték- és utónevet, az érkezés és távozás időpontját, valamint adott esetben a jármű forgalmi rendszámát tartalmazzák.
- **Visszajelzési információk:** bármilyen visszajelzés vagy vélemény, amelyet önként ad nekünk a toborzási folyamat során.
- **Egyéb Személyes Adatok:** bármely más Személyes Adat, amelyet Ön a jelentkezési folyamat során közölni kíván velünk.

Elvileg nem gyűjtjük és nem használjuk fel a jelentkezők semmilyen speciális kategóriába eső Személyes adatait például egészségügyi adatokat vagy más érzékeny típusú adatokat, kivéve, ha ezt önként adja meg nekünk a jelentkezési dokumentáció részeként vagy egy interjú során.

3. Miért dolgozzuk fel az Ön Személyes adatait?

A Wavin csak meghatározott és korlátozott célokból dolgozza fel az Ön Személyes adatait. Ezek a célok a következők:

- Munkaviszony vagy más típusú szerződés megkötése Önnel. A jelentkezési folyamat lebonyolítása az Ön képességeinek, képzéseinek és karrierlehetőségeinkre való alkalmasságának értékelésével, referenciák ellenőrzésével és az Öntől érkező kérések, panaszok vagy kérdések kezelésével.
- Jelentkezési folyamatunk kezelése és adminisztrációnk fenntartása.
- Azért, hogy fel tudjuk venni a kapcsolatot Önnel a jövőbeli üresedések kapcsán. Megőrizhetjük az Ön adatait a nyilvántartásunkban azért, hogy fel tudjuk venni Önnel a kapcsolatot jövőbeli toborzási folyamatok során és információt tudjunk biztosítani az Ön jelentkezői profiljának megfelelő lehetséges karrierlehetőségekről.
- Helyiségeink biztonságának védelme és a (biztonsági) incidensek kivizsgálása érdekében. A Wavin jogos érdeke, hogy megvédje üzleti tevékenységét, és biztosítsa, hogy valamennyi alkalmazottja biztonságos környezetben dolgozhasson. Ezért a Személyes adatokat fizikai eszközeink biztonsága érdekében dolgozzuk fel. Ez magában foglalja a helyszíni biztonsági intézkedéseket, mint például a CCTV.
- A jogi kötelezettségeink teljesítése érdekében. A vonatkozó (foglalkoztatási) törvények és rendeletek betartása, kormányzati szervezetektől vagy igazságügyi szolgáltatóktól érkező kérelmek, valamint jogi követelések (potenciális) érvényesítése és védelme érdekében.

4. Kivel osztja meg Wavin az Ön Személyes adatait?

A fent leírt célok érdekében előfordulhat, hogy meg kell osztanunk az adatait a Wavin munkavállalóival vagy külső harmadik felekkel. Ezt csak szigorúan a szükséges ismeret elve alapján tesszük meg. Személyes adatait a következő felekkel osztjuk meg:

- Wavin alkalmazottak: a Wavin felhatalmazott (HR) alkalmazottai, akik részt vesznek a toborzási és kiválasztási folyamatban, mint például a potenciális felettese vagy a HR osztály. Ebbe beletartozhatnak más Wavin entitások alkalmazottai is.
- Orbia Advance Corporation, S.A.B. de C.V. („Orbia”) alkalmazottai: Egyes Wavin alkalmazottak az Orbia felügyelete vagy irányítása alá tartoznak. A Wavin említett alkalmazottainak személyes adatait szigorúan a szükséges ismeret elve alapján oszthatjuk meg az Orbia alkalmazottaival, például a felettesével vagy a HR- és pénzügyi szolgáltatásokért felelős munkatársaival.
- Szolgáltatók és Wavin-partnerek: harmadik fél beszállítókat, szolgáltatókat és kapcsolt jogalanyokat bízunk meg azzal, hogy szolgáltatásokat nyújtsanak nekünk, mint például IT-szolgáltatókat a Személyes adatok tárolására. Továbbá, megoszthatjuk az Ön (kapcsolattartási) adatait külső értékelő ügynökségekkel annak érdekében, hogy felmérjék Önt.
- Hatóságok és egyéb harmadik felek: A Wavin megoszthatja a Személyes adatokat más harmadik felekkel, például vállalati tranzakció esetén üzleti jogutódainkkal, jogi követelmény esetén pedig az illetékes szabályozó hatóságokkal, büntető hatóságokkal vagy más kormányzati szervezetekkel.

Minden szükséges lépést megteszünk annak érdekében, hogy személyes adatait biztonságosan és a jelen Adatvédelmi nyilatkozatnak és a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően kezeljük.

5. Továbbítják az Ön személyes adatait az EGT-n kívülre?

The recipients of Personal Data described above under Section 4 may be located inside or outside your own country, in countries whose A 4. pontban leírt Személyes adatok címzettjei az Ön országában vagy azon kívül tartózkodhatnak, olyan országokban, amelyek adatvédelmi törvényei nem biztosítanak megfelelő szintű védelmet az Ön országában érvényes törvényekhez képest. Például nem minden, az Európai Gazdasági Térségen (EGT) kívüli ország nyújt ugyanolyan szintű védelmet, mint az EGT-ben található országok.

A Wavin minden szükséges intézkedést megtesz annak biztosítása érdekében, hogy az Ön országán kívülre irányuló adattovábbítások az alkalmazandó adatvédelmi törvény által előírt megfelelő védelemben részesüljenek. A megfelelő szintű adatvédelmet nem biztosító országokba történő adattovábbítás tekintetében a Wavin az adattovábbítást megfelelő biztosítókra alapozhatja, mint például az Európai Bizottság által elfogadott uniós általános szerződési feltételek vagy más jóváhagyott adattovábbítási vagy tanúsítási mechanizmusok, a címzett kötelező erejű és kikényszeríthető kötelezettségvállalásaival együtt. A Wavin minden esetben felülvizsgálja a továbbítást, és biztosítja, hogy minden további technikai és szervezési intézkedés megtörténjen a megfelelő szintű védelem biztosítása érdekében. A jelentkezők kérhetik a megfelelő biztosítók és intézkedések másolatát, ha felveszik velünk a kapcsolatot az alábbi 9 . szakaszban megadott elérhetőségeken.

6. Hogyan védjük az Ön Személyes adatait?

Személyes adatainak hatékony biztonsága fontos számunkra. Ezért megtettük a megfelelő technikai és szervezeti biztonsági intézkedéseket annak érdekében, hogy megvédjük az Ön Személyes adatait az elvesztéstől, módosítástól, nyilvánosságra hozataltól, jogosulatlan vagy jogellenes felhasználástól vagy hozzáféréstől.

Lépéseket teszünk annak érdekében, hogy az Ön Személyes adataihoz való hozzáférést azokra a személyekre korlátozzuk, akiknek a jelen Adatvédelmi nyilatkozatban felsorolt célok valamelyike érdekében hozzáféréssel kell rendelkezniük. Továbbá szerződésünk biztosítja, hogy az Ön Személyes adatait feldolgozó bármely harmadik fél egyenlő mértékben gondoskodjon az Ön adatainak biztonságos bizalmas kezeléséről és integritásáról.

7. Mennyi ideig tárolja a Wavin az Ön Személyes adatait?

Személyes adatait mindaddig megőrizzük, amíg az szükséges annak a célnak a teljesítéséhez, amelyre azokat gyűjtöttük, kivéve, ha jogi kötelezettségeink teljesítéséhez vagy jogi igények védelméhez ennél hosszabb ideig van szükségünk rájuk.

Ha jelentkezése sikertelen volt, Személyes adatait csak a helyi törvények és rendeletek által megengedett maximális ideig őrizzük meg.

Ha hosszabb ideig szeretnénk megőrizni az Ön Személyes adatait, annak érdekében, hogy tájékoztassuk Önt a lehetséges jövőbeli munkalehetőségekről, ennek megfelelően tájékoztatjuk Önt, és lehetőséget biztosítunk Önnek arra, hogy tiltakozzon az ilyen Feldolgozás ellen.

Ha elfogadja a munkaviszonyt a Wavinnél, Személyes adatait az alkalmazottakra vonatkozó adatvédelmi nyilatkozatunknak megfelelően őrizzük meg és használjuk fel, amelyet minden alkalmazott megkap.

8. Milyen jogai vannak az Ön Személyes adatai tekintetében?

A Wavin betartja a jelentkezők jogait, összhangban a helyi jogi követelményekkel. Bármely jelentkező érdeklődhet a róla a Wavin által vagy az általunk felhatalmazott harmadik félén keresztül tárolt vagy feldolgozott Személyes adatok természetéről.

Az A. melléklet teljes körűen ismerteti az Ön Személyes adataival kapcsolatos jogait az adott joghatóságokon belül.

Ha bármilyen kérdése van azzal kapcsolatban, hogy hogyan használjuk fel vagy védjük az Ön személyes adatait, vagy a jelen Adatvédelmi nyilatkozatban foglalt bármely információt illetően, vagy ha gyakorolni kívánja a fent említett jogait, vagy kifogást kíván benyújtani a személyes adatai feldolgozásával kapcsolatban, lépjen kapcsolatba velünk az alábbi 9 szakaszban megadott elérhetőségeken keresztül.

A Wavin arra törekszik, hogy a lehető leghamarabb, de mindenképpen a jelentkezés kézhezvételétől számított 30 napon belül, vagy az alkalmazandó jog által előírt vagy megengedett más határidőn belül választ adjon. Ha a kérelem elutasításra kerül, az elutasítás okát az ilyen válaszban közöljük Önnek.

9. Hogyan léphet velünk kapcsolatba?

Ha bármilyen kérdése vagy aggálya merülne fel a Személyes adatainak felhasználásával kapcsolatban, vagy ha gyakorolni kívánja bármely jogát, kérjük, írjon nekünk a dataprivacy@orbia.com címre, jelezve a kérdés jellegét.

10. Változások az Adatvédelmi közleményben?

- Ez az adatvédelmi nyilatkozat a [Karrier \(wavin.com\)](http://karrier.wavin.com) oldalon található. Ez az adatvédelmi nyilatkozat időről időre módosulhat. Ha személyes adatai felhasználásának jellegében alapvető változásról van szó, vagy ha a változás bármilyen más módon releváns az Ön számára, gondoskodunk arról, hogy a változás tényleges hatályba lépése előtt tájékoztatást kapjon.

A. melléklet - A helyi adatvédelmi rendeletek különleges követelményei

I. EGT

Az Általános adatvédelmi rendelet („GDPR”) vonatkozik a jelentkezők személyes adatainak az Európai Gazdasági Térségben („EGT”) található Wavin telephely tevékenységeivel összefüggésben történő feldolgozására, függetlenül attól, hogy a feldolgozás az EGT-n belül történik-e.

Az Adatvédelmi nyilatkozaton kívül vagy attól eltérve az alábbiak vonatkoznak a Személyes adatok Wavin általi, a GDPR hatálya alá tartozó feldolgozására.

- Ez például akkor érvényes, ha az Önt alkalmazó Wavin egység székhelye EGT-n belül található.

a. A GDPR HATÁLYA ALÁ TARTOZÓ SZEMÉLYEK SZEMÉLYES ADATAINAK KEZELÉSÉNEK JOGALAPJA

Az Adatvédelmi nyilatkozatban leírtak szerint a Wavin jogszerűen dolgozza fel a Személyes adatokat. Ez magában foglalja annak biztosítását, hogy mindig legyen jogalap a Személyes adatok Feldolgozására.

A GDPR hatálya alá tartozó jelentkezők Személyes adatainak Feldolgozása tekintetében a Wavin az alábbi táblázatban felsorolt egy vagy több jogalapra támaszkodik a személyes adatok kezelése tekintetében:

Cél:	Jogalap:
Munkaviszony vagy más típusú szerződés megkötése (és a megkötése előtti lépések megtétele) Önnel.	<ul style="list-style-type: none"> • A pályázóval kötött munkaszerződés vagy egyéb megállapodás teljesítéséhez szükséges • A Wavin vagy más harmadik felek jogos érdeke miatt szükséges *
*A képzett emberek felvételéhez fűződő jogos érdekeink érvényesítése, a jövőbeli üresedésekhez megfelelő jelöltek megtalálása, valamint vállalkozásunk biztosítása, védelme és fejlesztése. Ezt a joglapot csak akkor használjuk, ha az Ön érdekei és alapvető jogai nem írják felül jogos érdekeinket.	<ul style="list-style-type: none"> • A Wavin vagy más harmadik felek jogos érdeke miatt szükséges *
Vészhelyzetek kezelésére és a helyszíni biztonság és védelem fenntartása érdekében: (a)-kommunikáció a kijelölt kapcsolattartókkal vészhelyzet esetén; (b) feldolgozás a Wavin munkavállalóinak, létesítményeinek, erőforrásainak és közösségeinek biztonsága és védelme érdekében, beleértve (korlátozás nélkül) a munkahelyi egészség és biztonság védelmét és a munkavállalói státusz hitelesítését a Wavin technológiához, erőforrásaihoz és létesítményeihez való hozzáférés engedélyezése érdekében; és (c) biztonsági	<ul style="list-style-type: none"> • A jelentkező vagy más személy létfontosságú érdekeinek védelméhez szükséges • A Wavin vagy más harmadik felek jogos érdeke miatt szükséges *

<p>átvilágítások végzése a törvény által megengedett mértékben.</p>	
<p>Jogi és szabályozási célokból: (a) a vonatkozó törvényeknek és jogszabályi követelményeknek, például a jövedelemadónak, a nemzeti biztosítási levonásoknak, valamint a foglalkoztatási és bevándorlási törvényeknek való megfelelés; és (b) a szabályozók vagy más hatóságok kéréseinek és jogi követeléseinek való megfelelés.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • A Wavinra vonatkozó jogi kötelezettségek teljesítéséhez szükséges, különösen a munka- és a foglalkoztatási jog, a társadalombiztosítás és a szociális védelem, az adatvédelmi jogszabályok, az adójog és a vállalati megfelelési jogszabályok területén
<p>Az Ön beleegyezésével: Elvileg nem számítunk az Ön hozzájárulására az Ön Személyes adatainak feldolgozásához. Erre csak nagyon korlátozott körülmények között kerül sor. Ha így teszünk, teljes körűen tájékoztatjuk Önt a kért adatokról és arról, hogy miért van rájuk szükségünk, hogy gondosan mérlegelhesse, kíván-e önkéntes hozzájárulást adni. Amennyiben törvényes alapként a hozzájárulásra támaszkodunk, Ön jogosult arra, hogy bármikor visszavonja a Személyes adatai felhasználásához adott hozzájárulását a jelen Adatvédelmi nyilatkozat Error! Reference source not found. szakaszában megadott elérhetőségeken keresztül.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Hozzájárulás

b. AZ ÉRZÉKENY SZEMÉLYES ADATOK FELDOLGOZÁSÁRA VONATKOZÓ INFORMÁCIÓK

Amennyiben a helyi Wavin-entitások különleges kategóriájú személyes adatokat kezelnek (beleértve a büntetőítéletekkel kapcsolatos adatokat is), ezt csak akkor teszik meg, ha a törvény megengedi, és ha az alábbi indokok közül egy vagy több fennáll:

1. a Feldolgozás a jelentkező vagy a Wavin kötelezettségeinek teljesítéséhez és jogainak gyakorlásához szükséges a munkajog, a szociális biztonsági és a szociális védelmi jog területén, az alkalmazandó jogszabályok által megengedett mértékben;
2. a Feldolgozás a helyi jogszabályok által lehetővé tett lényeges közérdek miatt szükséges;
3. a Feldolgozás az Ön vagy más személy létfontosságú érdekeinek védelméhez szükséges, amennyiben Ön fizikailag vagy jogilag képtelen a hozzájárulás megadására (például kivételes helyzetekben, például orvosi vészhelyzetben);
4. a Feldolgozás jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez szükséges; vagy
5. a jelentkező kifejezett hozzájárulását adta.

c. TOVÁBBI JOGOK A SZEMÉLYES ADATOKKAL KAPCSOLATBAN

A fenti [Error! Reference source not found.](#)

- (i) hozzáférést kérjen az Ön személyes adataihoz (például a Wavin Személyes adatainak kezelésével és az azokhoz való hozzáféréssel kapcsolatos bizonyos információkhoz való joghoz (kivételekkel));

- (ii) kérje az Ön Személyes adatainak helyesbítését vagy kijavítását (például ahol az Ön lakcíme megváltozik, és Wavinnak rendelkeznie kell a naprakész információkkal);
- (iii) kérje Személyes adatainak törlését bizonyos körülmények között, beleértve azt az esetet is, amikor már nincs szükség arra, hogy a Wavin Feldolgozza a Személyes adatokat abból a célból, amiből kifolyólag az adatgyűjtés történt;
- (iv) kérje a Személyes adatainak kezelésének korlátozását (például ha vitatja az Önre vonatkozó Személyes adatok pontosságát, vagy ha a Wavinnak már nincs szüksége a Személyes adatokra, de a vállalkozónak szüksége van rá jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez);
- (v) adathordozhatóságot kérjen (például jogosult arra, hogy az Ön által a Wavinnek megadott Személyes adatokat strukturált, széles körben használt és géppel olvasható formátumban megkapja, valamint követelheti, hogy a Wavin azokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa abban az esetben, ha ez műszakilag megvalósítható);
- (vi) tiltakozzon Személyes adatainak Feldolgozása ellen (például az adott helyzetükkel kapcsolatos okokból, ha az ilyen Feldolgozás a Wavin jogos érdekein vagy közérdeken alapul); és
- (vii) visszavonja a hozzájárulást (amennyiben az ilyen hozzájárulást megszerezték és arra támaszkodtak a Feldolgozás céljából).

Önnek joga van panaszt is benyújtani a helyi felügyeleti hatósághoz is.

A fenti jogok bármelyikét gyakorolni kívánó jelentkezőknek a 9. pontban megadott elérhetőségeken kell kapcsolatba lépniük a Wavinnal.

II. MAGYARORSZÁG

Az Általános adatvédelmi rendelet, az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi 112. törvény és a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi 1. törvény vonatkozik a munkavállalók Személyes adatainak a Wavin magyarországi telephelyének tevékenységével összefüggésben történő Feldolgozására, függetlenül attól, hogy a Feldolgozás Magyarországon történik-e.

Az Adatvédelmi nyilatkozatban foglaltakon túlmenően vagy azoktól eltérően a Személyes adatok Wavin általi, az Általános adatvédelmi rendelet, az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi 112. törvény és az Mt. 2012. évi 1. törvénye hatálya alá tartozó kezelésére az alábbiak vonatkoznak.

- Pl. ez vonatkozik arra az esetre, ha az Wavin-entitás, amely az Ön munkaadója, magyarországi székhellyel rendelkezik

Az Adatvédelmi nyilatkozatban foglaltakon túlmenően vagy azoktól eltérően az Általános adatvédelmi rendelet, az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi 112. Törvény, valamint az Mt. 2012. évi 1. törvény hatálya alá tartozó munkavállalók Személyes adatainak kezelésére az alábbiak vonatkoznak.

a. ADATKEZELŐ

A WAVIN Hungary Ipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság (székhely: 2072 Zsámbék, Új Gyártelep; cégjegyzékszám: 13-09-065853) adatkezelőként jár el az Ön Wavin Magyarországhoz benyújtott jelentkezésével kapcsolatos Személyes adatok Feldolgozásának tekintetében.

b. A SZEMÉLYES ADATOK FELDOLGOZÁSÁNAK JOGALAPJA

Az Adatvédelmi nyilatkozatban leírtak szerint a Wavin jogszerűen dolgozza fel a Személyes adatokat. Ez magában foglalja annak biztosítását, hogy mindig legyen jogalap a Személyes adatok Feldolgozására.

A GDPR hatálya alá tartozó jelentkezők Személyes adatainak Feldolgozása tekintetében a Wavin az alábbi táblázatban felsorolt egy vagy több jogalapra támaszkodik a személyes adatok kezelése tekintetében:

Cél:	Jogalap:
A büntetőítéletekkel kapcsolatos Személyes adatok feldolgozása: Az üzleti tevékenységünk védelméhez és fejlesztéséhez fűződő jogos érdekeink érvényesítése. Ezt a jogalapot csak akkor használjuk, ha az Ön érdekei és alapvető jogai nem írják felül jogos érdekeinket.	<ul style="list-style-type: none">• A Wavin jogos érdekének érvényesítéséhez szükséges – összhangban az Mt. 11. § -ával.
Kapcsolatfelvétel Önnel a jövőbeli üresedésekről; Megőrizhetjük az Ön adatait a nyilvántartásunkban azért, hogy fel tudjuk venni Önnel a kapcsolatot jövőbeli toborzási folyamatok során és információt tudjunk biztosítani az Ön jelentkezői profiljának megfelelő lehetséges karrierlehetőségekről	<ul style="list-style-type: none">• Hozzájárulás. Önnek joga van bármikor visszavonni a hozzájárulását anélkül, hogy ez befolyásolná a hozzájáruláson alapuló feldolgozás jogszerűségét annak visszavonása előtt.

c. TOVÁBBI JOGOK A SZEMÉLYES ADATOKKAL KAPCSOLATBAN



Ön jogosult továbbá panaszt benyújtani a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz (cím: 1055 Budapest, Falk Miksa u. 9-11.; postacím: 1363 Budapest, Pf.: 9.; tel. szám: +36 (1) 391 1400; e-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu).

d. HOGYAN LÉPHET VELÜNK KAPCSOLATBA?

Ha bármilyen kérdése vagy aggálya merülne fel a Személyes adatainak felhasználásával kapcsolatban, vagy ha gyakorolni kívánja bármely jogát, kérjük, vegye fel velünk a kapcsolatot a orsolya.mondik@wavin.com címen, jelezve a kérdése jellegét.

- **ANNEX B**
- **WAVIN KÉPVISELET**
- Wavin Hungary Kft
- Új Gyártelep
- P.F. 44, H-2072 ZSAMBÉK
- HUNGARY
- Kapcsolat:
Mondik Orsolya
- People Business Partner Hungary
- Email: orsolya.mondik@wavin.com