

Redegørelse for Samfundsansvar (CSR) Nordisk Wavin A/S 2015



Indholdsfortegnelse

| | |
|----------------------------------|----------|
| BASISOPLYSNINGER | 3 |
| CSR DEFINITION | 4 |
| CSR POLITIK | 4 |
| BÆREDYGTIGHED | 5 |
| RÅVAREFORBRUG | 5 |
| GENBRUGSMATERIALER | 5 |
| AFFALD | 6 |
| ENERGIFORBRUG | 7 |
| CO ₂ | 7 |
| VAND OG SPILDEVAND | 8 |
| SIKKERHED OG ARBEJDSMILJØ | 8 |
| SUNDHED | 9 |

Forsidebillede:

Nordisk Wavin A/S har introduceret WorkSafe konceptet. Velkomst skiltet har fået følgeskab af skilt som fortæller om antal arbejdsulykker med sygefravær, samt antal ulykkesfrie dage.

Basisoplysninger

Virksomhedens navn:

Nordisk Wavin A/S

Virksomhedens adresse:

Wavinvej 1, 8450 Hammel og Vrøndingvej 5, 8700 Horsens
Tlf.: 86 96 20 00, www.wavin.dk

CVR- nr.:

41-89-51-28

P-nummer:

1.003.065.308

Tilsynsmyndighed:

Favrskov Kommune/Horsens Kommune

Moderselskab:

Wavin BV, Zwolle, Holland
(En del af Mexichem SAB de CV)

Branche:

252120 Plastindustri

Hovedaktivitet:

Udvikling, produktion og salg af komplette rørsystemer i plast til drikkevand, afløb, dræn, regnvandshåndtering, centralvarme, gulvvarme og el/kabelføring.

Væsentlige biaktiviteter:

Returordning for virksomhedens produkter

Miljøgodkendelser:

27. okt. 1998 - Rammegodkendelse iht. Miljøbeskyttelseslovens kap. 4 & 5
27. juni 2006 – Godkendelse i henhold til Miljøbeskyttelseslovens kap. 5
28. januar 2011 – Tilsynsbrev uden bemærkninger, Favrskov kommune

Spildevandstilladelser

1.marts 2006
30. maj 2006

Certificerede ledelsessystemer (Hammel):

Kvalitetsstyringssystemet er certificeret efter DS/EN ISO 9001.
Miljøledelsessystemet er certificeret efter DS/EN ISO 14001.
Arbejdsmiljøledelsessystemet er certificeret efter DS/OHSAS 18001.
Energistyringssystemet er certificeret efter ISO 50001
Wavin er tildelt en krone smiley af Arbejdstilsynet.

Ledelsessystemerne er auditeret og certificeret af Det Norske Veritas – Germanischer Lloyd

CSR definition

Vi definerer CSR som den måde, hvorpå vi integrerer sociale og miljømæssige anliggender i driften af vores virksomhed og i samspil med interessenter på frivillig basis. Vi betragter vore CSR-aktiviteter som Wavins bidrag til en bæredygtig udvikling.

CSR politik

Wavin Danmark er en del af Wavin-koncernen i Holland, som er den førende leverandør af energi- og miljørigtige plastrørssystemer til afløbs-, vand- og VVS-sektoren i Europa.

Wavin har arbejdet med virksomhedens sociale ansvar siden grundlæggelsen i 1955. I de senere år er området med rette blevet mere formaliseret og lovbundet, men for Wavin er disse principper og forpligtigelser stort set uændret.

- Wavin vil gennem OHSAS 18001 sikre medarbejderne et godt arbejdsmiljø og god sundhed gennem en systematisk indsats på områder som støjdæmpning, ventilation, ryddeligt arbejdsområde, ergonomiske arbejdspladser, varierende og veltilrettelagte arbejdsoperationer samt en personalepolitik, som bl.a. opfordrer til en sund livsstil.
- Wavins personalepolitik skal bane vejen for rummelighed. Vi vil arbejde for at fastholde egne medarbejdere og rekruttere nye medarbejdere, som er truet af udstødning fra arbejdsmarkedet.
- Wavin vil gennem en vedvarende indsats omkring risikoforhold og risikostyring være primus motor hvad gælder skadefrekvens; vi vil ikke udsætte hverken mennesker, processer eller produktion for nogen form for unødigt risici.
- Wavin vil ved at vælge den bedste tilgængelige teknik sikre, at vores processer og produktion ikke påfører det ydre miljø unødvendige belastninger.
- Wavin vil udvikle nye produkter og processer med fokus på bæredygtighed.
- Wavin vil vejlede kunder om energi- og miljømæssige aspekter ved anvendelsen af produkterne.
- Wavin vil gennem EN ISO 50001 og EN ISO 14001 sikre løbende forbedring af Energipræstationen og miljøpåvirkningerne

Wavin er aktionær i genbrugsselskabet WUPPI, er medlem af TEPPFA og er tilsluttet VinylPlus. Vi støtter således den frivillige indsats omkring indsamling og genbrug af plastrørssystemer. Alle selskaberne i Wavin koncernen stræber efter at være foregangsvirksomhed også omkring arbejdsmiljø, og selskaberne ønsker at dele sine erfaringer med andre. Wavin efterkommer alle relevante lovgivningsmæssige krav og interne forskrifter følges, også selvom disse evt. overgår de lovgivningsmæssige.

De risici, der kan være forbundet med Wavins aktiviteter, identificeres og kontrolleres systematisk, og for at sikre en løbende forbedring af vore resultater på området, udarbejder vi hvert år aktivitetsplaner med tilhørende budgetter.

Hammel, november 2015

Per Døllerup Mikkelsen
Adm. Direktør

Ud over CSR politikken har Wavin udarbejdet en generel Code of Ethics samt en Supplier Code of Conduct. Disse dokumenter findes på vores hjemmeside www.wavin.dk under "Om Wavin".

Bæredygtighed

Wavin ønsker at mindske negative miljøpåvirkninger i forbindelse med vore aktiviteter, lige fra materialevalg og indkøb, fremstillingsprocesserne og videre gennem distribution til slutbrugerens brug og genbrug. Selskabet er forpligtet til at opstille bæredygtige standarder, der opfylder eller overstiger dem, der er gældende i de lande, hvor der opereres.

Virksomhedens vigtigste mål omkring bæredygtighed er:

- Begrænse det samlede materialeforbrug i produktionsprocesser
- Øge brugen af genbrugsmaterialer
- Reducere den samlede affaldsmængde i forhold til produktionen år over år
- Nedbringe energiforbruget i forhold til produktionen, år over år
- Nedbringe vandforbruget i forhold til produktionen, år over år

Råvareforbrug

Wavins produktudvikling har over de senere år været fokuseret på udvikling af letvægts-rørssystemer. Det er lykkedes at udvikle produktprogrammer, som kvalitetsmæssigt er på højde med tidligere produkter, men som er optimeret med hensyn til råvarevalg og forbrug. Vi vil forsat arbejde på at udvikle nye produkter, med henblik på et reduceret materialeforbrug til gavn for miljøet.

Genbrugsmaterialer

Wavin arbejder for at øge brugen af genbrugsmaterialer i den udstrækning, at det ikke påvirker produktkvaliteten negativt. I øjeblikket er det fortrinsvis genbrugsmaterialer fra egne produkter, som anvendes, men vi arbejder på at øge anvendelsen af genbrugsmaterialer som bliver genereret i samfundet som sådan.

I 1999 indgik Wavins genbrugssystem i genbrugsselskabet for hårde PVC- byggeprodukter WUPPI, der blev stiftet af producenterne Wavin, Uponor, Primo, Plastmo og Icopal. WUPPI råder over ca. 1.000 containere, der er opstillet blandt andet på kommunale genbrugs- og lossepladser. Administration af denne ordning varetages nu af Marius Pedersen A/S.

Affald

Wavin har etableret et affaldssorteringssystem, som har til hensigt at mindske vores miljøbelastning mest muligt ved at øge graden af genbrug og reducere mængden af affald til deponi mest muligt. For de fleste affaldsfraktioner ses naturlige variationer i op- og nedadgående retning afhængig af bl.a. produceret mængde færdigvarer, produktsammensætning og ikke mindst afhentningstidspunkt for de enkelte affaldsfraktioner.

Mængden af spildeolie er fra 2013 til 2015 gået ned. Dette skyldes dels en periodisering i afhentning af olien samt det faktum at vi har nedlagt noget gammelt produktionsudstyr.

Affaldsmængderne til genbrug er steget fra 2013 til 2014 med ca. 7%, hvilket skyldes henholdsvis mere stålskrot fra udskiftning af maskiner samt øget mængde plastfolie. Vi ser også en væsentlig øget mængde affald til forbrænding i forhold til tidligere år, dette skyldes en generel oprydning i trætromler til kabelrør.

Affaldsområdet vil også det kommende år være i fokus, således at den positive udvikling kan fastholdes. Vi har fastsat interne mål for reduktion af affaldsmængderne og øgning af genanvendelse. Vi har nu fået etableret et system til løbende at følge udviklingen, således at der kan tages aktioner så hurtigt som muligt, der hvor det måtte blive påkrævet.

| | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
|--|-------|-------|-------|-------|------|
| Produktionsvolumen: | | | | | |
| Indeks | 92 | 87 | 85 | 85 | 85 |
| Affald til genbrug | | | | | |
| Spildolie fra olieskift på produktionsmaskiner (liter) | 4.300 | 2.850 | 5.400 | 2.100 | 2900 |
| Stålskrot fra skrotning af div. produktionsmaskiner (tons) | 51 | 49 | 45 | 35 | 41 |
| Pap og papir (tons) | 87 | 75 | 69 | 63 | 58 |
| Plastfolie (tons) | 14 | 17 | 13 | 13 | 20 |
| Andet affald | | | | | |
| Forbrænding (tons) | 112 | 86 | 92 | 90 | 123 |
| Deponi (alm. industriaffald) (tons) | 23 | 27 | 26 | 13 | 18 |
| I alt (tons) | 135 | 113 | 118 | 103 | 141 |

Energiforbrug

I har igennem 2015 arbejdet på at etablere et energiledelsessystem, som opfylder kravene i ISO 50001, såvel som de ekstra krave som Energistyrelsen har sat op. Vi valget at gå efter en energicertificering, da der er kommet lovkrav om at virksomheder af en vis størrelse skal gennemføre energisyn, som tilgodeses ved at etablere et certificeret energiledelsessystem. Systemet skal understøtte den løbende forbedring af vores energipræstationer.

Fremstilling af rør (Ekstrudering), sprøjtestøbning af fittings og rotationsstøbning af tanke er for os de største energiforbrugende aktiviteter, herunder specielt den energi, der bruges til smeltning og efterfølgende afkøling af plasten.

Vi er nu skiftet rumopvarmningen fra gas til fjernvarme for lang størstedelens vedkommende. Fjernvarme modtages fra Hammel Fjernvarme som producere varmen på affaldsforbrændingen i Hammel.

Rotationsstøbning foregår i store naturgas-opvarmede ovne, som nu tegner sig for den overvejende del af vores totale naturgasforbrug.

| | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
|----------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Produktionsvolumen: | | | | | |
| Indeks | 92 | 87 | 85 | 85 | 85 |
| EI | | | | | |
| Elforbrug [MWh] | 17.517 | 16.053 | 15.164 | 15.744 | 15.426 |
| Naturgas | | | | | |
| Forbrug [MWh] | 5.294 | 4.757 | 4.662 | 4.580 | 3.447 |
| Fjernvarme | | | | | |
| Forbrug [MWh] | | | | | 2.365 |
| Intern transport | | | | | |
| Flaskegas (liter) | 7.561 | 11.357 | 6.676 | 8.878 | 8.218 |
| Miljødiesel (liter) | 42.398 | 53.751 | 49.594 | 47.336 | 57.516 |

CO₂

Nedbringelsen af CO₂ udledningen skal først og fremmest drives af energibesparelser i produktionen. Vi skiftede i 2015 fra naturgasopvarmning til opvarmning via fjernvarme, hvilket har en positiv effekt på CO₂ udledningen.

Herudover har vi en politik for firmabiler, som sikre at vore biler fremover vil have et normalt for udledning på mindre end 130g CO₂ pr. km.

Vand og spildevand

Ud over overfladevand og sanitært spildevand udledes procesvand, når vi skifter vand i vore kølebassiner. Det betyder også, at vandforbruget i mindre grad er afhængig af vore produktionsvolumener, men mere af opbygningen af vores produktionsapparat. Alt spildevand udledes til det kommunale kloaksystem.

Vi har fra 2014 til 2015 fået reduceret vandforbruget yderligere til det laveste niveau nogensinde.

| | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
|--|--------|--------|--------|--------|-------|
| Produktionsvolumen: | | | | | |
| Indeks | 92 | 87 | 85 | 85 | 85 |
| | | | | | |
| Vand | | | | | |
| Spildevand (m ³) | 15.716 | 13.250 | 11.760 | 11.717 | 9.073 |
| Fordampet i produktion (m ³) | 500 | 500 | 500 | 500 | 500 |
| Vandforbrug i alt (m ³) | 16.216 | 13.750 | 12.260 | 12.217 | 9.573 |

Sikkerhed og arbejdsmiljø

Der blev i 2015 gennemført 50 APV'er. Som et resultat af APV'erne er der iværksat og gennemført en lang række forbedringer i afdelingerne.

Mexichem koncernen har besluttet at indføre et DNV-GL ejet score system på sikkerhed og arbejdsmiljø kaldet International Safety Rating System (ISRS), på alle deres virksomheder.

Systemet score virksomhedernes sikkerhedskultur og –niveau på en skala fra 1 til 10. Målet er at opnå niveau 7 i 2016.

Wavins mål er "nul ulykker". Siden Wavin satte sig dette mål tilbage i 1988, er antallet af arbejdsulykker med fravær reduceret væsentligt fra et niveau på omkring 32. I 2015 havde vi desværre en ulykke som medførte fravær. Dette svarer til en ulykkesfrekvens (LTIF pr. 200.000 arbejdstimer) på 0,4.

I 2014 introducerede vi O&D'erne (Observation & Dialog), som er en aktivitet, som tager sigte på at ændre vores sikkerhedskultur. Hver leder har fået et mål på at gennemføre et antal O&D'er hver år. En O&D tager udgangspunkt i, at en leder observere en medarbejder gøre sit arbejde og derefter tager en dialog med medarbejderne om sikkerhedsmæssige aspekter i det udførte arbejde. I 2015 gennemførte vi 162 O&D'er.

Arbejdsmiljøorganisationen arbejder til stadighed på at forbedre sikkerheden og arbejdsmiljøet på arbejdspladsen. Dette arbejde er systematiseret og styret i vores DS/OHSAS 18001 certificeret arbejdsmiljøledelsessystem.

Sundhed

Nordisk Wavin søger at fremme sundhed blandt sine ansatte ved forskellige sundhedstilbud. I Sundhedsudvalget, som består af repræsentanter fra både ledelse og medarbejdere, udarbejdes der hvert år mål og aktivitetsplaner for sundhedsområdet og på baggrund af dette diskuteres og iværksættes forskellige tilbud og tiltag.

Motionsrummet er udstyret med forskellige træningsmaskiner, så hele kroppen/bevægeapparatet kan trænes. I øvrigt er motionsrummet åbent for alle medarbejdere og ca. 10% af medarbejderne benytter fast faciliteterne til træning.

På Wavin har der siden medio 2013 været totalt rygeforbud. Der blev 2015 tilbudt rygestop kursus til medarbejderne og der er løbende forskellige tilbud om støtte til rygestop.

Helbredstjek blev gennemført på 38 skifteholdsmedarbejdere og medarbejdere på fast nathold.

Derudover arrangeres forskellige aktiviteter i medarbejderforeningen Wavin Sport i samarbejde med virksomheden, herunder adskillige motions- og cykelløb inklusiv DHL-stafetten, som 60 Wavin-medarbejdere deltog i.

I 2015 blev der igangsat et projekt med det mål at nedbringe sygefraværet og der har i den forbindelse været igangsat flere forskellige initiativer i 2015 med fokus på både langtidsfravær og korttidsfravær. Disse initiativer som fortsætter i 2016. Det samlede sygefravær faldt i 2015 og ligger generelt på et relativt lav niveau i forhold til Industri området.

Hammel, maj 2016